



# Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială



București, 4 iunie 2018  
Nr. 4c-7/345

## R A P O R T asupra proiectului de Lege privind integrarea în muncă, în cadrul instituțiilor publice de la nivel local, a tinerilor dezavantajați

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr.**PLx 102/2018** din 12 martie 2018, cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a *proiectului de Lege privind integrarea în muncă, în cadrul instituțiilor publice de la nivel local, a tinerilor dezavantajați*.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere avizele favorabile primite de la:

- Consiliul Legislativ (nr.1181/28.12.2017)
- Consiliul Economic și Social (nr.6028/21.12.2017)
- Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-5/114/21.03.2018)
- Nota Departamentului Legislativ - Direcția procedură legislativă, sinteze și evaluări (nr.4a/63/20.03.2018).

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** crearea cadrului legal pentru acordarea priorității la angajare a tinerilor dezavantajați, în sensul stabilirii unui procent de 5% din posturile existente și bugetate specifice personalului contractual, raportat la numărul total de angajați cu contract individual de muncă. Această măsură vine în sprijinul angajatorilor care au competențe legale în protecția persoanelor aflate în dificultate, pentru a încuraja și crește gradul de ocupare a acestor persoane aflate în nevoi, respectiv tinerii dezavantajați.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 5 martie 2018.

La dezbaterile care au avut loc în ședințele comisiei din 24 aprilie și 23 mai 2018, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, au participat:

- d-l Nicea Mergeani - Secretar de Stat, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Eduard Corjescu - director, Ministerul Muncii și Justiției Sociale.

Raportul comisiei a fost adoptat cu unanimitate de voturi în ședința din 23 mai 2018.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 18 deputați, din totalul de 22 membri ai comisiei.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților, **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente**, redactate în anexa care face parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,  
**Adrian Solomon**

SECRETAR,  
**Violeta Răduț**

Întocmit,  
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu  
Consilier parlamentar Adriana Breazu

## ANEXA

### AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i>  Lege privind integrarea în muncă, în cadrul instituțiilor publice de la nivel local, a tinerilor dezavantajați	Nemodificat	
2.	Capitolul I Dispoziții generale	Nemodificat	
3.	<b>Art.1.</b> - (1) Prezenta lege reglementează facilitățile acordate tinerilor dezavantajați în vederea încadrării pe locurile de muncă vacante din instituțiile publice de la nivel local. (2) În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine	Alin.(1) nemodificat  (2) În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine	Pentru corelare cu legislația

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>etnică, limbă, religie, convingeri și sex.</p> <p>(3) Prevederile prezentei legi urmăresc garantarea <b>unui nivel adecvat de</b> protecție a tinerilor dezavantajați, pentru a dobândi abilități profesionale <b>pentru locurile de muncă din sectorul privat.</b></p>	<p>etnică, limbă, religie, convingeri, sex <b>ș.a.</b></p> <p>(3) Prevederile prezentei legi urmăresc garantarea <b>protecției</b> tinerilor dezavantajați, pentru a dobândi abilități profesionale <b>în vederea facilitării integrării acestora pe piața muncii.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>în vigoare.</p> <p>Pentru a evita crearea premiselor încălcării dreptului constituțional la muncă, prevăzut de art.41 din Constituția României, republicată.</p>
4.	<p>Capitolul II Angajarea tânărului dezavantajat</p>	<p><b>Se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Titlul capitolului II se introduce după art.3, întrucât art.1-3 trebuie să facă obiectul capitolului I.</p>
5.	<p><b>Art.2.</b> - (1) Obiectivele prezentei legi sunt următoarele: a) asigurarea integrării tinerilor dezavantajați pe piața muncii prin crearea de oportunități de angajare pe perioadă determinată în instituțiile publice de la nivel local; b) consolidarea competențelor și abilităților profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigențele locului de muncă în vederea integrării în muncă;</p>	<p>Alin.(1) nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>c) dobândirea de experiență și vechime în muncă;  d) dobândirea de vechime în specialitate, după caz;  e) stimularea incluziunii sociale;  f) responsabilizarea comunității locale.</p> <p>(2) Durata de angajare a tinerilor dezavantajați este de 24 de luni.</p> <p><b>(3) Angajatorii care angajează tineri dezavantajați sunt obligați să respecte prevederile prezentei legi.</b></p>	<p>(2) <b>Angajarea</b> tinerilor dezavantajați <b>se face pe o perioadă de 24 de luni, prin încheierea unui contract individual de muncă pe durată determinată, potrivit prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.</b></p> <p><b>Alin.(3) se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Textul a fost preluat de la art.11, pentru o mai bună structurare a textului legii și pentru claritatea normei.</p> <p>A fost preluat în reformularea alin.(2).</p>
6.	<p><b>Art.3.</b> - În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) <b>tânăr dezavantajat</b> - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 și 26 ani care nu are o vechime în muncă <b>mai mare</b> de 12 luni și care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem sau are</p>	<p>Partea introductivă – nemodificată</p> <p>a) <b>tânăr dezavantajat</b> - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 și 26 de ani, care nu <b>are vechime în muncă sau care</b> are o vechime în muncă <b>de până la</b> 12 luni și care: <b>i)</b> se află în sistemul de protecție a copilului</p>	<p>Pentru claritatea textului. Formularea este mai explicită și vizează ambele situații, respectiv situația în care tânărul nu are vechime în muncă și cea în care are o vechime în muncă de până la 12 luni.Prin încheierea</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>copil/copii în întreținere;</p> <p>b) <b>angajatori</b> - persoane juridice, reprezentate prin ordonatorii de credite ai instituțiilor publice de la nivel local, care pot, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă și care sunt finanțate de la bugetul de stat și fonduri publice, cu excepția instituțiilor publice de apărare națională, ordine publică și <b>siguranță</b> națională.</p>	<p>sau provine din acest sistem;  <b>ii) are copil/copii în întreținere;</b>  <b>iii) s-a aflat sau se află în evidența serviciului de probațiune;</b>  <b>iv) se află în executarea unei măsuri educative neprivative de libertate, dintre cele prevăzute de Legea nr.253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare, ori a unei alte măsuri neprivative, precum amânarea aplicării pedepsei sau executarea pedepsei amenzii prin prestarea unei munci neremunerate în folosul comunității;</b></p> <p>b) <b>angajator - persoana juridică, reprezentată</b> prin ordonatorul de credite al instituției publice de la nivel local care <b>poate</b>, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă și care este finanțată de la bugetul de stat <b>și/sau</b> din fonduri publice <b>locale</b>, cu excepția instituțiilor publice de apărare națională, ordine publică și <b>securitate</b> națională;</p>	<p>contractului individual de muncă salariatul beneficiază de recunoașterea vechimii în muncă, cât și de stagiul de cotizare.</p> <p>Pentru corelare cu celelalte dispoziții ale legii, se propune definirea termenului prin utilizarea formei de singular.</p> <p>Sunt situații când instituțiile pot fi finanțate de la bugetul de stat și/sau din fonduri publice locale (ex. centrele de zi – pot fi plătite din bugetul de stat).</p> <p>Pentru rigoare normativă și pentru o corectă aplicare a legii se propune definirea sintagmei "<i>instituții publice de la nivel local</i>".</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	—	<p><b>c) instituții publice de la nivel local - denumire generică ce include:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. aparatul de specialitate al primarului;</b></li> <li><b>2. aparatul de specialitate al consiliului județean/Consiliului General al Municipiului București;</b></li> <li><b>3. consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București;</b></li> <li><b>4. furnizori de servicii sociale, de drept public, care acordă servicii sociale în condițiile prevăzute de lege;</b></li> <li><b>5. operatori de servicii comunitare de utilități publice locale sau județene;</b></li> <li><b>6. instituții publice și servicii publice înființate și organizate prin hotărâri ale autorităților deliberative, potrivit Legii administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></li> </ol> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
7.	—	<p style="text-align: center;"><b>Capitolul II</b> <b>Angajarea tânărului dezavantajat</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Textul s-a regăsit după art.1 și a fost preluat aici întrucât art.1-3 trebuie să facă obiectul capitolului I.
8.	<p><b>Art.4. -</b> (1) Prin derogare de la prevederile art.31 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, procedura de recrutare și încadrare a tinerilor dezavantajați, cuprinde următoarele etape:</p> <p>a) selecția dosarelor, constând în verificarea documentelor depuse la dosar, <b>inclusiv a curriculum vitae;</b> b) interviul; c) proba practică, după caz.</p> <p>(2) Tânărul dezavantajat poate fi angajat pe <b>posturi declarate vacante de angajatori</b>, cu respectarea cerințelor specifice/generale fiecărui post.</p>	<p>Alin.(1) nemodificat</p> <p>a) selecția dosarelor, constând în verificarea documentelor depuse la dosar;</p> <p>Lit.b) și c) nemodificate</p> <p>(2) Tânărul dezavantajat poate fi angajat pe <b>orice post declarat vacant de angajator</b>, cu respectarea cerințelor specifice/generale fiecărui post.</p>	<p>CV-ul este menționat la art.3, unde se precizează documentele care sunt necesare pentru dosar.</p> <p>Pentru corectitudinea textului.</p> <p>Potrivit dispozițiilor alin.(1), etapa interviului este</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(3) Se pot prezenta la interviu <b>sau</b> proba practică, după caz, numai candidații declarați admiși la selecția de dosare.	(3) Se pot prezenta la interviu <b>și la</b> proba practică, după caz, numai candidații declarați admiși la selecția de dosare.  <i>Autori: membrii comisiei</i>	obligatorie în procedura de recrutare și încadrare în muncă a tinerilor dezavantajați, și nu o alternativă a probei practice.
9.	<p><b>Art.5.</b> - (1) Anunțul privind procedura de recrutare și încadrare a tinerilor dezavantajați se afișează de către angajator într-un loc vizibil la sediul acestuia, pe prima pagină a site-ului instituției, precum și pe pagina de internet <a href="http://www.posturi.gov.ro">www.posturi.gov.ro</a>, Secțiunea „Pasarela”, cu cel puțin 20 de zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru selecția dosarelor.</p> <p>(2) În situația în care angajatorii consideră necesar, aceștia pot asigura publicarea anunțului și prin alte forme de publicitate suplimentare.</p> <p>(3) Anunțul va cuprinde obligatoriu următoarele elemente: a) numărul posturilor, denumirea și principalele atribuții ale acestora;</p>	<p><b>Art.5.</b> - (1) Anunțul privind <b>declanșarea procedurii de recrutare în vederea încadrării</b> tinerilor dezavantajați se afișează de către angajator într-un loc vizibil, la sediul <b>său</b>, pe prima pagină a site-ului instituției, precum și pe pagina de internet <a href="http://www.posturi.gov.ro">www.posturi.gov.ro</a>, <b>în cadrul unei secțiuni speciale, creată de administratorii acestui site sub denumirea “Pasarela”</b>, cu cel puțin 20 de zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru selecția dosarelor.</p> <p>(2) În situația în care <b>angajatorul</b> consideră necesar, <b>acesta poate</b> asigura publicarea anunțului și prin alte forme de publicitate, suplimentare.</p> <p>Alin.(3) nemodificat</p>	<p>Pentru corectitudinea textului.</p> <p>Pe site-ul <a href="http://www.posturi.gov.ro">www.posturi.gov.ro</a> nu există nici o secțiune astfel denumită – întâi trebuie creată și apoi făcută trimitere la ea din această lege.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>b) termenul de depunere a dosarului;  c) condițiile generale și specifice necesare pentru ocuparea posturilor;  d) documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului, data - limită și ora până la care se pot depune acestea, locul unde se depun dosarele, coordonatele de contact (telefon, e-mail) ale persoanelor din compartimentul resurse umane;  e) data afișării anunțului de selecție a dosarelor;  f) alte date necesare desfășurării selecției dosarelor.</p> <p>(5) Anunțul <b>prezentat</b> se menține la locul de afișare până la finalizarea selecției dosarelor.</p> <p>(6) În condițiile modificării unor aspecte referitoare la organizarea sau desfășurarea <b>selecției dosarelor</b>, publicitatea <b>modificării</b> respective se face prin aceleași mijloace prin care s-a făcut publicitatea <b>selecției dosarelor</b>.</p>	<p>(4) Anunțul <b>prevăzut la alin.(1)</b> se menține la locul de afișare <b>de la sediul angajatorului</b> până la finalizarea selecției dosarelor.</p> <p>(5) În condițiile modificării unor aspecte referitoare la organizarea sau desfășurarea <b>procedurii de recrutare</b>, publicitatea <b>modificărilor</b> respective se face prin aceleași mijloace prin care s-a făcut publicitatea <b>anunțului prevăzut la alin.(1)</b>.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru completarea normei și rigoarea textului.</p> <p>Anunțul de pe pagina de internet <a href="http://www.posturi.gov.ro">www.posturi.gov.ro</a> se menține până la ocuparea postului respectiv.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
10.	<p><b>Art.6. - (1)</b> În vederea selecției dosarelor, tânărul dezavantajat <b>va prezenta</b> un dosar, care va conține următoarele documente:</p> <p>a) cerere de înscriere la selecția dosarelor adresată angajatorului;</p> <p>b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;</p> <p>c) copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice <b>ale posturilor solicitate de instituțiile publice;</b></p> <p>d) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată <b>cu cel mult 6 luni anterior selecției dosarelor</b> de către medicul de familie al candidatului sau de către <b>unitățile sanitare abilitate;</b></p> <p>e) curriculum vitae.</p> <p>—</p>	<p>Art.6. - În vederea selecției dosarelor, tânărul dezavantajat <b>depune</b> un dosar, care va conține următoarele documente:</p> <p>Lit.a) – b) nemodificate</p> <p>c) copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice <b>de ocupare a postului;</b></p> <p>d) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către <b>o unitate sanitară abilitată potrivit legii;</b></p> <p>Lit.e) nemodificată</p> <p><b>f) dispoziție sau hotărâre emisă de către comisia pentru protecția copilului, de</b></p>	<p>Pentru respectarea dispozițiilor Legii nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, privind utilizarea verbelor la timpul prezent în redactarea actelor normative.</p> <p>Exprimarea este confuză și, ca urmare, se propune reformularea textului.</p> <p>Pentru corelare cu legislația în vigoare.</p> <p>Pentru unitate în terminologie. Există situații în care instanța</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>—</p> <p>—</p> <p>(2) Dovada calității de tânăr se face, după caz, cu următoarele documente:  a) dispoziție sau hotărâre emisă de către comisia de protecție a copilului, de intrare/ieșire din sistemul de protecție, pentru categoria prevăzută la art.3 lit.a) sau hotărâre judecătorească definitivă pronunțată de instanța competentă;  b) copia de pe certificatul de naștere sau de pe orice alt document care să ateste că are</p>	<p><b>intrare/ieșire din sistemul de protecție a copilului sau hotărâre judecătorească definitivă pronunțată de instanța competentă;</b></p> <p><b>g) copie a certificatului de naștere al copilului sau a oricărui alt document care să ateste că are copil/copii în întreținere;</b></p> <p><b>h) recomandarea consilierului de probațiune din cadrul serviciului de probațiune de la nivel local, responsabil cu supravegherea respectării măsurilor neprivative de libertate dispuse de instanțele de judecată, pentru categoria prevăzută la art.3 alin.(1) lit.a) pct.iii) și iv).</b></p> <p><b>Alin.(2) se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>de judecată poate pronunța o hotărâre judecătorească în ceea ce privește instituirea unei măsuri de protecție a unui tânăr sau asupra unei măsuri dispuse de comisia de protecție a copilului.</p> <p>Corelare cu modificările propuse anterior.</p> <p>S-a preluat în reformularea alin.(1), ca lit.f), pentru o mai bună structurare a textului legii.</p> <p>A fost preluat în reformularea alin.(1).</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	copil/copii în întreținere, pentru categoria prevăzută la art.3 lit.a).		
11.	<p><b>Art.7. - (1) Angajatorul definit la art.3 lit.b) are obligația de a constitui o comisie de selecție formată din 3 membri și un secretar, angajați ai instituției.</b></p> <p>(2) Comisia <b>prevăzută la alin.(1)</b> are competența de a <b>evalua</b> selecția dosarelor, interviul și proba practică.</p> <p>(3) Comisia de selecție a dosarelor are obligația de a selecta dosarele în maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a acestora.</p> <p>(4) Selecția dosarelor se face pe baza verificării îndeplinirii condițiilor, prin raportare la documentele din dosarul depus.</p> <p>(5) Rezultatele <b>selectării</b> dosarelor se afișează, cu mențiunea „admis” sau „respins”, însoțită de motivul respingerii dosarului, la sediul <b>instituției publice</b></p>	<p>Art.7. - (1) Angajatorul are obligația de a constitui o comisie de selecție <b>și evaluare, denumită în continuare comisie</b>, formată din 3 membri și un secretar, <b>dintre angajații</b> instituției.</p> <p>(2) Comisia are competența de a <b>efectua</b> selecția dosarelor <b>și de a realiza evaluarea candidaților în cadrul interviului și al probei practice, după caz.</b></p> <p><b>Alin. (3) se elimină.</b></p> <p><b>(3) Selecția dosarelor se face în maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a acestora</b>, pe baza verificării îndeplinirii condițiilor, prin raportare la documentele din dosarul depus.</p> <p><b>(4) Rezultatul selecției</b> dosarelor se afișează <b>la sediul angajatorului și pe site-ul acestuia</b>, cu mențiunea „admis” sau „respins”, <b>însoțită de nota obținută,</b></p>	<p>Comisia are competențe de selecție și evaluare, termenul <i>selecție</i> fiind incomplet.</p> <p>Corectitudinea și claritatea normei.</p> <p>S-a preluat în reformularea alin.(4).</p> <p>Claritatea normei. Potrivit alin.(1) și (2) reformulat, comisia are competențe și de selecție, și de evaluare.</p> <p>Angajatorul are obligația de a motiva respingerea unui candidat (ex: neîndeplinirea unor condiții referitoare la</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p><b>organizatoare a selecției dosarelor</b> și pe site-ul acesteia.</p>	<p><b>precum și</b> de motivul respingerii dosarului, <b>după caz.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>studii, starea de sănătate, alte condiții etc) pentru ocuparea postului.</p>
<p><b>12.</b></p>	<p><b>Art.8.</b> - (1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților. Proba interviului poate fi susținută doar de către acei candidați declarați admiși la selecția de dosare.</p> <p>(2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia <b>prevăzută la art.7</b> în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:</p> <p>a) abilități și cunoștințe <b>impuse de funcție;</b></p> <p>b) capacitatea de analiză și sinteză;</p> <p><b>c) motivația candidatului.</b></p> <p>(3) Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisie, <b>care va include următoarele</b> criterii de evaluare:</p>	<p><b>Alin.(1) se elimină</b></p> <p>Art.8. - <b>(1)</b> Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de <b>comisie, notele fiind acordate</b> pe baza următoarelor criterii de evaluare:</p> <p>a) abilitățile și cunoștințele <b>teoretice, în raport cu specificul postului;</b></p> <p>Lit.b) nemodificată</p> <p><b>Lit.c) se elimină.</b></p> <p><b>(2)</b> Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisie <b>având în vedere, în principal,</b> următoarele criterii de evaluare:</p>	<p>Pentru evitarea dublei reglementări, întrucât se reiau prevederile alin.(3) al art.4.</p> <p>Pentru respectarea stilului normativ, se propune reformularea părții introductive.</p> <p>Pentru unitate de reglementare.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p><b>a) capacitatea de adaptare;</b></p> <p><b>b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;</b></p> <p><b>c) îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;</b></p> <p><b>d) capacitatea de comunicare;</b></p> <p><b>e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.</b></p> <p><b>(4) În vederea testării pentru proba practică se pot stabili și alte criterii de evaluare.</b></p>	<p><b>Lit.a) și b) se elimină.</b></p> <p>Devine <b>lit.a)</b> nemodificată</p> <p>Devine <b>lit.b)</b> nemodificată</p> <p>Devine <b>lit.c)</b> nemodificată</p> <p><b>(3) În vederea testării în cadrul probei practice, comisia poate stabili și alte criterii de evaluare.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru corectitudinea exprimării și claritatea normei. Comisia stabilește criteriile de evaluare.</p>
13.	<p>Art.9. - (1) Pentru soluționarea contestațiilor, angajatorul <b>definit la art.3 lit.b)</b> are obligația de a constitui o comisie de soluționare a contestațiilor formată din 3 membri și un secretar, angajați ai instituției, alții decât cei <b>menționați</b> la art.7 alin.(1).</p>	<p>Art.9. - (1) Pentru soluționarea contestațiilor, angajatorul are obligația de a constitui o comisie de soluționare a contestațiilor formată din 3 membri și un secretar, <b>dintre angajații</b> instituției, alții decât cei <b>care fac parte din comisia prevăzută</b> la art.7 alin.(1).</p>	<p>Claritatea formulării.</p>



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>(2) Candidații <b>nemulțumiți</b> pot depune contestație, în termen de <b>cel mult</b> 24 de ore de la data afișării rezultatului <b>selecției dosarelor și interviului, după caz, la sediul instituției publice organizatoare.</b></p> <p>(3) Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.</p>	<p>(2) Candidații <b>declarați respinși</b> pot depune contestație, în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatului.</p> <p>(3) <b>Rezultatul soluționării</b> constestației <b>prevăzute la alin.(2) poate fi atacat în</b> instanța de contencios administrativ, în condițiile legii.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru rigoare normativă.</p> <p>Unitate de reglementare.</p>
14.	<p><b>Art.10.</b> - (1) Candidații declarați admiși sunt obligați să se prezinte la post în termen de maximum 5 zile <b>calendaristice</b> de la data afișării rezultatelor finale.</p> <p>(2) În cazul neprezentării la post la termenul prevăzut la alin.(1), postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.</p> <p>—</p>	<p>Art.10. - (1) <b>Candidatul declarat admis este obligat</b> să se prezinte la post în termen de maximum 5 zile <b>lucrătoare</b> de la data afișării rezultatelor finale.</p> <p>(2) În cazul neprezentării la post <b>în</b> termenul prevăzut la alin.(1), postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului admis care a obținut nota finală imediat inferioară, posibilitatea de a ocupa postul respectiv.</p> <p><b>(3) În situația în care nu există un alt candidat admis sau candidatul admis prevăzut la alin.(2) nu răspunde</b></p>	<p>Claritatea textului.</p> <p>Claritatea formulării.</p> <p>Pentru finalitatea procedurii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		<p><b>comunicării în termen de 5 zile lucrătoare, postul este declarat vacant și se reia procedura de recrutare și încadrare a tinerilor dezavantajați, potrivit prevederilor prezentei legi.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Corelare cu dispozițiile prevăzute în HG nr.286/2011.</p>
15.	<p><b>Art.11. - Contractul individual de muncă pe durată determinată de 24 de luni se va încheia potrivit prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p>	<p><b>Art.11 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>A fost preluat în reformularea art.2 alin.(2), pentru o mai bună structurare a textului legii.</p>
16.	<p><b>Art.12. - (1) Angajatorul este obligat să solicite în scris <b>din evidențele</b> direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, serviciilor publice de asistență socială, agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din subordinea <b>agenției naționale</b> pentru <b>ocuparea forței de muncă</b>, date despre numărul de tineri dezavantajați, <b>conform cerințelor postului declarat vacant potrivit legii.</b></b></p> <p>(2) La solicitarea prevăzută la alin.(1),</p>	<p><b>Art.11. - (1) Angajatorul este obligat să solicite, în scris, direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, serviciilor publice de asistență socială, agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă din subordinea <b>Agenției Naționale</b> pentru <b>Ocuparea Forței de Muncă</b>, date despre numărul de tineri dezavantajați, <b>în scopul ocupării posturilor declarate vacante potrivit prezentei legi.</b></b></p> <p>(2) La solicitarea prevăzută la alin.(1),</p>	<p>Pentru corectitudinea redactării, denumirea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se va reda cu majuscule.</p> <p>Pentru claritatea normei.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, serviciile publice de asistență socială, <b>agențiilor județene</b> pentru ocuparea forței de muncă <b>din subordinea agenției naționale pentru ocuparea forței de muncă</b> sunt obligate să transmită <b>răspunsul</b> în maximum 10 zile lucrătoare.</p> <p>(3) <b>În termen de 5 zile lucrătoare de la transmiterea răspunsului prevăzut la alin.(2)</b>, direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, precum și serviciile publice de asistență socială sunt obligate să sprijine tânărul dezavantajat, în <b>sensul completării</b> și depunerii dosarului de participare la selecția de dosare.</p> <p>(4) Angajatorul este obligat să <b>pună la dispoziția</b> tinerilor dezavantajați 5% din <b>posturile</b> existente și bugetate specifice personalului contractual, <b>raportat la numărul total de angajați cu contract individual de muncă.</b></p> <p>(5) <b>În situația în care în urma aplicării procentului de 5%, rezultatul este un număr cu două zecimale, numărul de posturi pe care angajatorul îl va pune la</b></p>	<p>direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, serviciile publice de asistență socială, <b>agențiile teritoriale</b> pentru ocuparea forței de muncă sunt obligate să transmită <b>datele solicitate</b> în maximum 10 zile lucrătoare <b>de la data primirii solicitării.</b></p> <p>(3) Direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, precum și serviciile publice de asistență socială sunt obligate să sprijine tânărul dezavantajat, în <b>scopul întocmirii</b> și depunerii dosarului de participare la selecția de dosare.</p> <p>(4) Angajatorul este obligat să <b>aloce</b> tinerilor dezavantajați 5% din <b>numărul posturilor</b> existente și bugetate <b>pentru</b> personalul contractual.</p> <p><b>Alin.(5) se elimină</b></p>	<p>Pentru claritatea textului și unitate de terminologie.</p> <p>Pentru precizia textului și rigoare normativă.</p> <p>Pentru o mai bună formulare.</p> <p>Prevederile nu sunt necesare.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>dispoziția tinerilor dezavantajați, în condițiile prezentei legi, se va calcula prin rotunjire la un număr întreg, dacă prima zecimală este mai mare sau egală cu 5.</p> <p>(6) Angajatorul va evidenția posturile alocate tinerilor dezavantajați în numărul total de posturi aprobat prin hotărârea consiliului județean/local sau actul administrativ al ordonatorului de credite, după caz.</p> <p>(7) Posturile prevăzute la alin.(4) vor fi ocupate numai de tinerii dezavantajați prevăzuți la art.3 lit.a), în condițiile prezentei legi.</p> <p>(8) Prevederile alin.(4) se aplică angajatorului numai în situația în care are numărul de posturi vacante necesar respectării obligației de angajare a tinerilor dezavantajați.</p>	<p>Alin.(6) se elimină</p> <p>Alin.(7) se elimină</p> <p>Alin.(8) se elimină</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, întrucât nu se corelează cu obligația prevăzută la alin.(4).</p>
17.	<p><b>Art.13.</b> - Angajatorul poate solicita oricărei instituții abilitate verificarea documentelor depuse de candidat.</p>	<p><b>Devine art.12 nemodificat</b></p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
18.	<p><b>Art.14.</b> - Monitorizarea și controlul <b>respectării prevederilor prezentei legi, referitoare la</b> încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată se realizează de către Inspekția Muncii.</p>	<p><b>Art.13.</b> - Monitorizarea și controlul <b>privind</b> încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată <b>prevăzut de prezenta lege</b> se realizează de către Inspekția Muncii.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru o formulare mai clară.
19.	<p><b>Art.15.</b> - Clauzele contractului individual de muncă pe durată determinată încheiat în condițiile art.2 alin.(2) nu pot conține prevederi contrare sau drepturi sub nivelul minim stabilit prin acte normative ori prin contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>	<p><b>Art.15 se elimină.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Dispoziția este reluată în cuprinsul art.17 alin.(1) reformulat.
20.	<p><b>Art.16.</b> - (1) Tinerii dezavantajați angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată în condițiile prezentei legi, nu vor fi tratați mai puțin favorabil decât persoanele angajate cu contract de muncă pe durată nedeterminată <b>comparabili</b>, numai pe motivul duratei contractului</p>	<p><b>Art.14.</b> - (1) Tinerii dezavantajați angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată în condițiile prezentei legi, nu vor fi tratați mai puțin favorabil decât persoanele angajate cu contract de muncă pe durată nedeterminată <b>comparabil</b>, numai pe motivul duratei contractului individual de</p>	Corectarea unei erori materiale.

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>individual de muncă, cu excepția cazurilor în care tratamentul diferit este justificat de motive obiective care se probează cu documente justificative.</p> <p>(2) Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă pe durată determinată se realizează în condițiile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>muncă, cu excepția cazurilor în care tratamentul diferit este justificat de motive obiective care se probează cu documente justificative.</p> <p>Alin.(2) nemodificat</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	
21.	<p>Capitolul III</p> <p>Obligațiile angajatorului</p>	<p>Nemodificat</p>	
22.	<p><b>Art.17.</b> - (1) Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să organizeze <b>selecție de dosare</b> pentru angajarea tinerilor dezavantajați în condițiile prezentei legi;</p> <p>b) să angajeze pe posturile vacante prevăzute la <b>art.12</b> alin.(4), exclusiv tineri dezavantajați;</p> <p>c) să desemneze o persoană care să coordoneze și să sprijine tânărul <b>angajat</b> în activitatea sa;</p>	<p><b>Art.15.</b> - (1) Angajatorul are următoarele obligații:</p> <p>a) să organizeze <b>selecția și evaluarea dosarelor</b> pentru angajarea tinerilor dezavantajați, în condițiile prezentei legi;</p> <p>b) să angajeze pe posturile vacante prevăzute la <b>art.11</b> alin.(4) exclusiv tineri dezavantajați;</p> <p>c) să desemneze o persoană care să coordoneze și să sprijine tânărul <b>dezavantajat</b> în activitatea sa;</p>	<p>Corelare cu terminologia folosită.</p> <p>Pentru o trimitere corectă.</p> <p>Pentru unitatea terminologiei utilizate în cuprinsul legii.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>d) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară valorificării cunoștințelor teoretice și practice <b>primite</b> de tânărul <b>angajat</b>;</p> <p>e) să nu folosească tânărul <b>angajat</b> pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contractul individual de muncă și în fișa postului;</p> <p>f) să realizeze, evaluarea performanțelor profesionale individuale anuale, pe bază de interviu, cu consemnarea rezultatului acesteia în fișa de evaluare;</p> <p>g) să realizeze, <b>după caz</b>, evaluarea performanțelor profesionale individuale la încetarea contractului individual de muncă, cu consemnarea rezultatului acesteia în fișa de evaluare;</p> <p>h) să elibereze <b>fostului salariat</b> în termen de 30 de zile de la încetarea contractului individual de muncă adeverința care dovedește <b>calitatea de salariat</b>, copii după evaluările <b>anuale</b> prevăzute la lit.f), precum și o scrisoare de recomandare.</p>	<p>d) să asigure o dotare corespunzătoare - logistică, tehnică și tehnologică - necesară <b>dobândirii și</b> valorificării cunoștințelor teoretice și practice de <b>către</b> tânărul <b>dezavantajat</b>;</p> <p>e) să nu folosească tânărul <b>dezavantajat</b> pentru desfășurarea altor activități decât cele prevăzute în contractul individual de muncă și în fișa postului;</p> <p>f) nemodificată</p> <p>g) să realizeze evaluarea performanțelor profesionale individuale la încetarea contractului individual de muncă, cu consemnarea rezultatului acesteia în fișa de evaluare;</p> <p>h) să elibereze <b>tânărului dezavantajat</b> adeverința care dovedește <b>activitatea desfășurată și stagiul de cotizare</b>, copii după evaluările prevăzute la lit.f) <b>și g)</b>, precum și o scrisoare de recomandare, în termen de <b>maximum</b> 30 de zile de la</p>	<p>Pentru rigoarea exprimării</p> <p>Unitate de terminologie.</p> <p>Pentru claritatea formulării.</p> <p>Eliberarea adeverinței este ulterioară momentului încetării contractului individual de muncă, deci nu poate fi vorba de o adeverință care dovedește</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Modelul fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual este prevăzut <b>la</b> anexa nr.1, iar modelul scrisorii de recomandare este prevăzut <b>la</b> anexa nr.2.	<p>încetarea contractului individual de muncă.</p> <p>(2) Modelul fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual este prevăzut <b>în</b> anexa nr.1, iar modelul scrisorii de recomandare este prevăzut <b>în</b> anexa nr.2.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	calitatea de salariat.
23.	Art.18. - Ministerul Muncii și Justiției Sociale <b>va publica</b> pe site-ul propriu, modelul fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și modelul scrisorii de recomandare în format editabil.	<p><b>Art.16.</b> - Ministerul Muncii și Justiției Sociale <b>publică</b> pe site-ul propriu, în format editabil, modelul fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și modelul scrisorii de recomandare <b>prevăzute la art.15 alin.(2).</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru rigoarea exprimării
24.	Capitolul IV Dispoziții finale	Nemodificat	
25.	<p><b>Art.19.</b> - (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă următoarele fapte:</p> <p>a) nerespectarea obligației prevăzută la</p>	<p><b>Art.17.</b> - (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă următoarele fapte:</p> <p>a) nerespectarea prevederilor <b>art.11</b></p>	Ordonarea contravențiilor în ordinea crescătoare a



Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p><b>art.12</b> alin.(1), cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei;</p> <p>b) nerespectarea prevederilor <b>art.12</b> alin.(2), cu amendă de la 250 lei la 500 lei;</p> <p>c) nerespectarea prevederilor <b>art.12</b> alin.(3), cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei;</p> <p>d) nerespectarea de către angajator a obligației prevăzută la <b>art.12</b> alin.(4), cu amendă de la 1.000 lei la 1.500 lei;</p> <p>e) nerespectarea de către angajator a obligației prevăzute la <b>art. 17</b> alin.(1) lit.h), cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei;</p> <p>(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin.(1) se fac de către inspectorii de muncă.</p> <p>(3) Prevederile prezentei legi se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>alin.(2), cu amendă de la 250 lei la 500 lei;</p> <p>b) nerespectarea de către angajator a obligației prevăzute la <b>art.15</b> alin.(1) lit.h), cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei;</p> <p>c) nerespectarea obligației prevăzută la <b>art.11</b> alin.(1), cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei;</p> <p>d) nerespectarea prevederilor <b>art.11</b> alin.(3), cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei;</p> <p>e) nerespectarea de către angajator a obligației prevăzută la <b>art.11</b> alin.(4), cu amendă de la 1.000 lei la 1.500 lei.</p> <p>Alin.(2) și (3) nemodificate</p>	<p>cuantumului amenzilor.</p> <p>Pentru trimiteri corecte, având în vedere modificările propuse.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p><b>(4) Inspectorii de muncă controlează modul de încheiere, executare, modificare, suspendare și încetare a contractului individual de muncă, constată contravențiile și aplică sancțiunile corespunzătoare, în condițiile stabilite de Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</b></p> <p><b>(5)</b> Inspecția Muncii raportează anual Ministerului Muncii și Justiției Sociale numărul de contracte individuale de munca încheiate <b>în baza</b> prezentei legi.</p>	<p><b>Alin.(4) se elimină.</b></p> <p><b>(4)</b> Inspecția Muncii raportează anual Ministerului Muncii și Justiției Sociale numărul de contracte individuale de muncă încheiate <b>potrivit</b> prezentei legi.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru evitarea dublei reglementări, întrucât art.15 alin.(2) și alin.(2) al prezentului articol reglementează deja încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, inclusiv controlul acestora.</p> <p>Pentru rigoarea exprimării.</p>
26.	—	<p><b>Art.18. – Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta lege.</b></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Prevedere necesară, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
27.	<b>Art.20.</b> - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la <b>publicarea</b> în Monitorul Oficial	<b>Art.19.</b> - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la <b>data publicării</b> în Monitorul	Pentru respectarea normelor

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	al României, Partea I.	Oficial al României, Partea I. <i>Autori: membrii comisiei</i>	de tehnică legislativă.
<b>28.</b>	<p><b>Anexa nr.1</b></p> <p>Denumire angajator</p> <p>FIȘA DE EVALUARE * (Fișa de evaluare se va completa în două exemplare, câte una pentru fiecare parte)</p> <p>a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual</p> <p>Direcția/Serviciul Biroul .....</p> <p>Numele și prenumele <b>Angajatului</b></p> <p>Funcția .....</p> <p>Perioada de evaluare .....</p> <p>Criterii de evaluare</p> <p>1. Competența în gestionarea resurselor alocate (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>2. Capacitate de a lucra individual/în echipă (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>3. Capacitatea de a respecta procedurile și regulamentele interne (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p>	<p><b>Anexa nr.1</b></p> <p>Denumire angajator .....</p> <p>FIȘA DE EVALUARE<sup>1</sup></p> <p>a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual</p> <p>Direcția/Serviciul/Biroul .....</p> <p>Numele și prenumele <b>angajatului</b> .....</p> <p>Funcția .....</p> <p>Perioada de evaluare .....</p> <p>Criterii de evaluare:</p> <p>1. Competența în gestionarea resurselor alocate (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>2. Capacitate de a lucra individual/în echipă (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>3. Capacitatea de a respecta procedurile și regulamentele interne (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p>	

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>4. Capacitatea de asumare a responsabilităților (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>5. Capacitatea de a rezolva eficient problemele (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>TOTAL PUNCTE:  <b>Nota finală = media notelor</b> acordate pentru fiecare criteriu = 100 de puncte.</p> <p>Aprecierea finală:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nesatisfăcător (între 0 - 40 de puncte)</li> <li><input type="checkbox"/> bine (între 41 - 80 de puncte)</li> <li><input type="checkbox"/> foarte bine (între 81 -100 de puncte)</li> </ul> <p>Observațiile persoanei evaluate:  .....</p> <p>Director general/Director/Șef serviciu/Șef birou</p> <p>Data și semnătura .....</p> <p>Data și semnătura angajatului pentru luarea la cunoștință a rezultatului evaluării</p>	<p>4. Capacitatea de asumare a responsabilităților (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>5. Capacitatea de a rezolva eficient problemele (între 0 - 20 de puncte) ..... puncte.</p> <p>TOTAL PUNCTE:  <b>Punctajul final = suma punctajelor</b> acordate pentru fiecare criteriu, <b>maximum</b> 100 de puncte.</p> <p>Aprecierea finală:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> nesatisfăcător (între 0 - 40 de puncte)</li> <li><input type="checkbox"/> bine (între 41 -80 de puncte)</li> <li><input type="checkbox"/> foarte bine (între 81 -100 de puncte)</li> </ul> <p>Observațiile persoanei evaluate:  .....</p> <p>Director general/Director/Șef serviciu/Șef birou</p> <p>Data și semnătura .....</p> <p>Data și semnătura angajatului pentru luarea la cunoștință a rezultatului evaluării .....</p> <p><sup>1</sup> Fișa de evaluare se va completa în două exemplare, câte una pentru fiecare parte.</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>

Nr. crt.	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		<i>Autori: membrii comisiei</i>	
29.	<p>Anexa nr.2</p> <p style="text-align: center;">Scrisoare de recomandare</p> <p>Prin prezenta recomand pe dl/dna ..... ,  <b>care a fost angajat/ă în cadrul .....</b>,  care a fost angajată în cadrul .....,  departamentul ....., în perioada .....</p> <p>Pe toata perioada desfășurării activității  dl/dna ..... a dat dovadă de:  <b>competență profesională, seriozitate în  muncă, punctualitate, responsabilitate,  spirit de echipă, precum și .....</b></p> <p><b>Pe baza celor menționate mai sus, îl/o  recomand pentru ocuparea unor posturi  în domeniul public/privat.</b></p> <p><i>Cu deosebită considerație,</i></p> <p>Director general/Director/Șef serviciu/Șef</p>	<p>Anexa nr.2</p> <p><b>Denumire angajator .....</b></p> <p style="text-align: center;">SCRISOARE DE RECOMANDARE</p> <p>Prin prezenta recomand pe dl/dna .....,  care a fost angajat/ă în cadrul .....,  departamentul/<b>direcția/serviciul/biroul</b>  ....., în perioada .....</p> <p>Pe toată perioada desfășurării activității  dl/dna ..... a dat dovadă de:  .....</p> <p><i>Cu deosebită considerație,</i></p> <p>Director general/Director/Șef serviciu/Șef</p>	<p>Claritatea formulării.</p>

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text adoptat de Senat</b>	<b>Text propus de comisie (autor amendament)</b>	<b>Motivare</b>
	birou .....  Data și semnătura .....	birou .....  Data și semnătura .....  <i>Autori: membrii comisiei</i>	